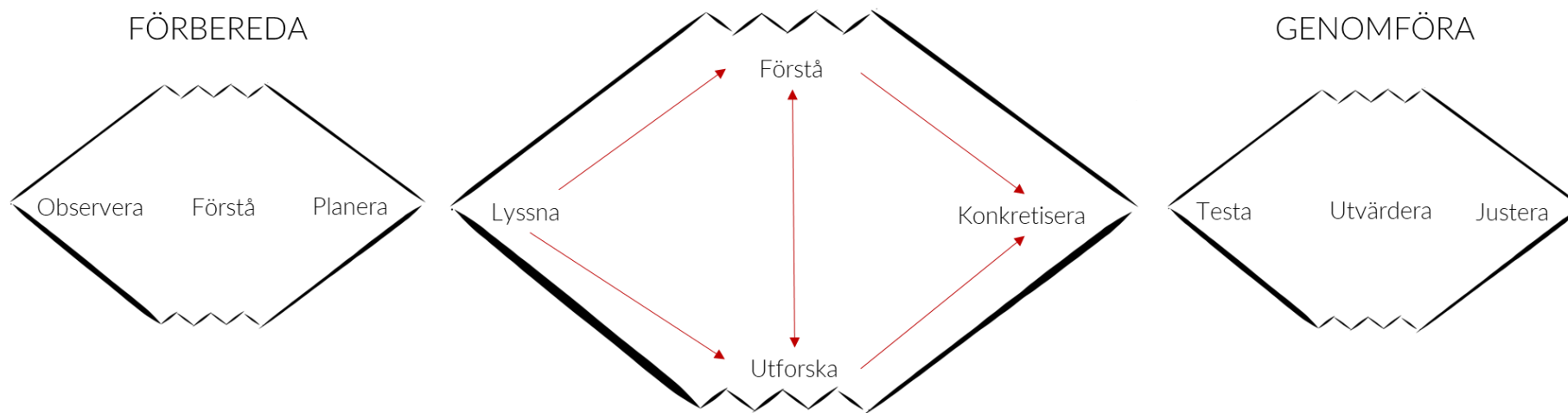


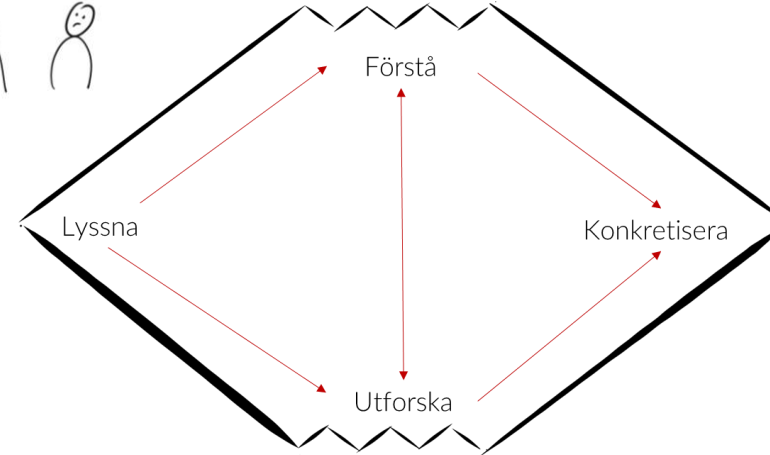
An abstract graphic consisting of several thin, black, overlapping lines that form various geometric shapes and polygons, primarily located in the upper left and center of the page.

ATT PLANERA FÖR
DIALOG &
DELAKTIGHET

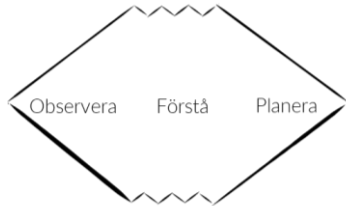
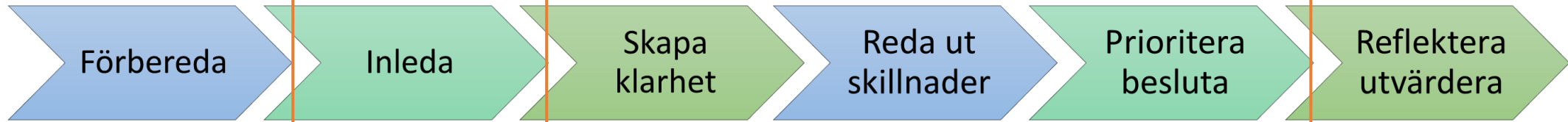


SAMVERKANSLOGIK

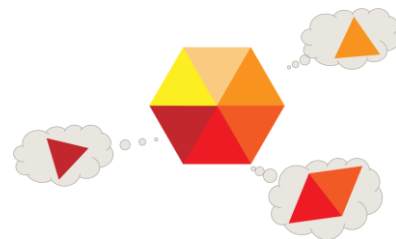
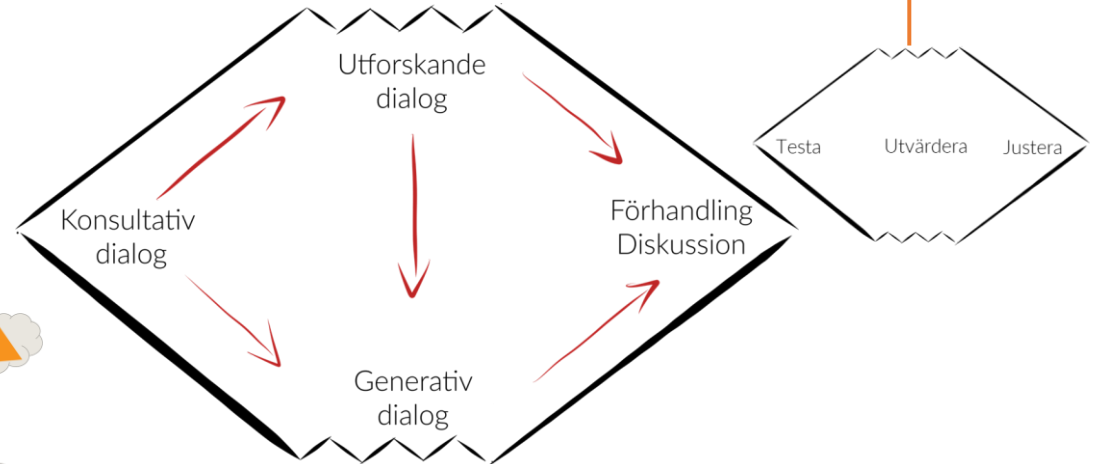
- Komplexitetsbedömning
- Målgruppsanalys
- Kontextanalys
- Inbjudan



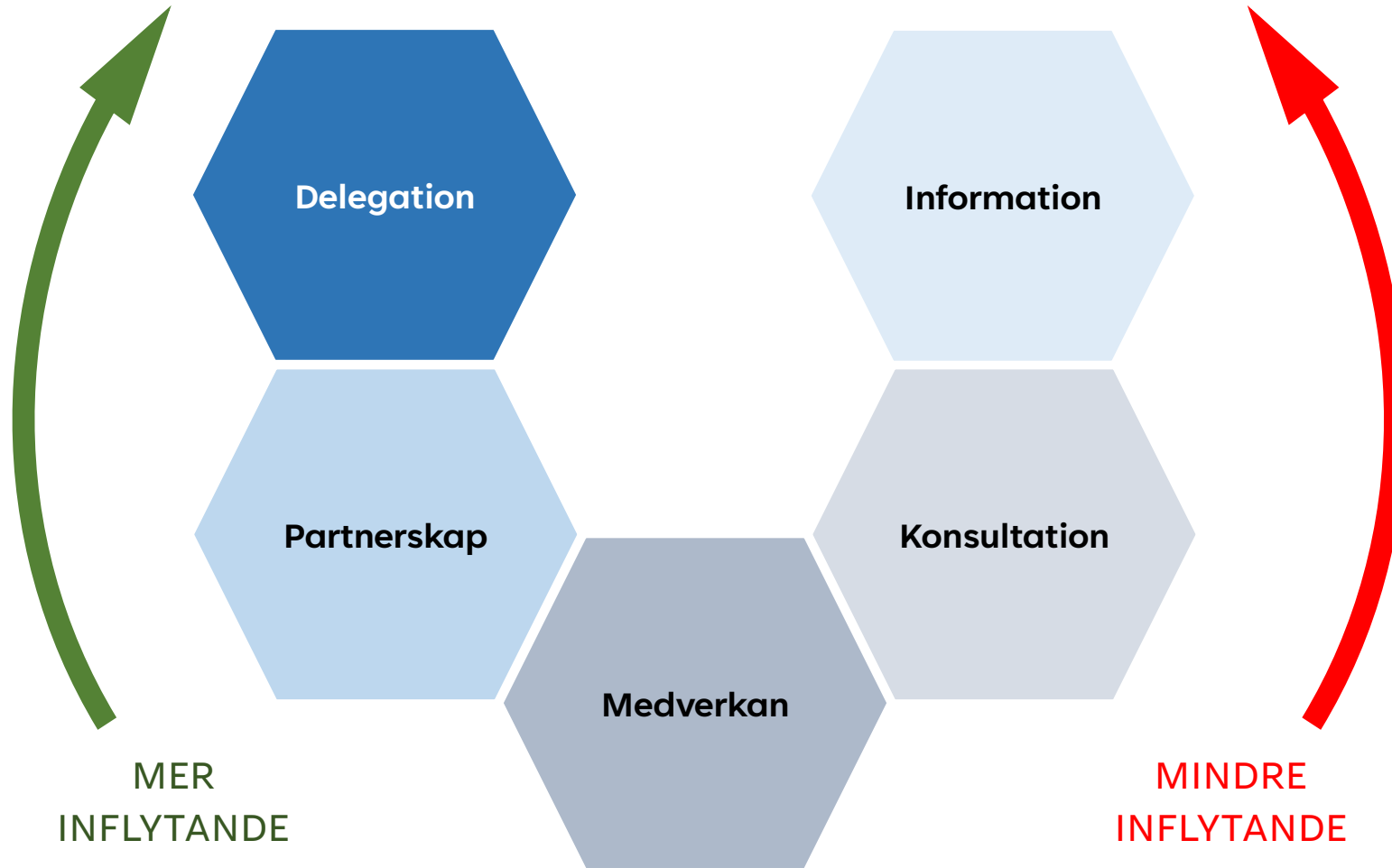
Vilka är här?
(Vilka är inte här)
Varför är vi här?



Vad är viktigt att veta just nu?
Vad ska vi uppnå?



INFLYTANDE



Delegation

Syftet: lämna över beslutsmakten till andra. Processledaren avsäger sig makten att bestämma.
"Vi lämnar över beslutsmakt till er. Det som ni bestämmer skriver vi under på"

Partnerskap

Syftet: medskapa resultat. Processledaren delar bestämmande makt med inbjudna deltagare.
"Vi samarbetar på lika villkor. Vi vill komma fram till resultat som fungerar både för medborgare och för oss"

Medverkan

Syftet: skapa utrymme för resonemang och ömsesidig lärande. Processledaren behåller makten att bestämma men är öppen för påverkan.
"Vi är påverkningbara och tror att vi tillsammans kan uppnå ett bättre resultat än om vi själva fatta beslut"

Konsultation

Syftet: ta reda på vad deltagare tankar, känner och vill. Processledare bestämmer hur mycket hen ska påverkas.
"Vi vill veta vad ni tänker, upplever, känner och vill"

Information

Syftet: förmedla information. Enkelriktad kommunikation – inbjudna är mottagare.
"Vi vill att ni ska veta eller förstå"

Manipulation

Syftet: ge inbjudna ett falskt intryck att de har inflytande.
"Vi vill att ni ska tro att ni har inflytande men vi lyssnar inte på er"



VEM ÄR DÅ
BERÖRD?

Perspektivkartläggning

Platsanalys

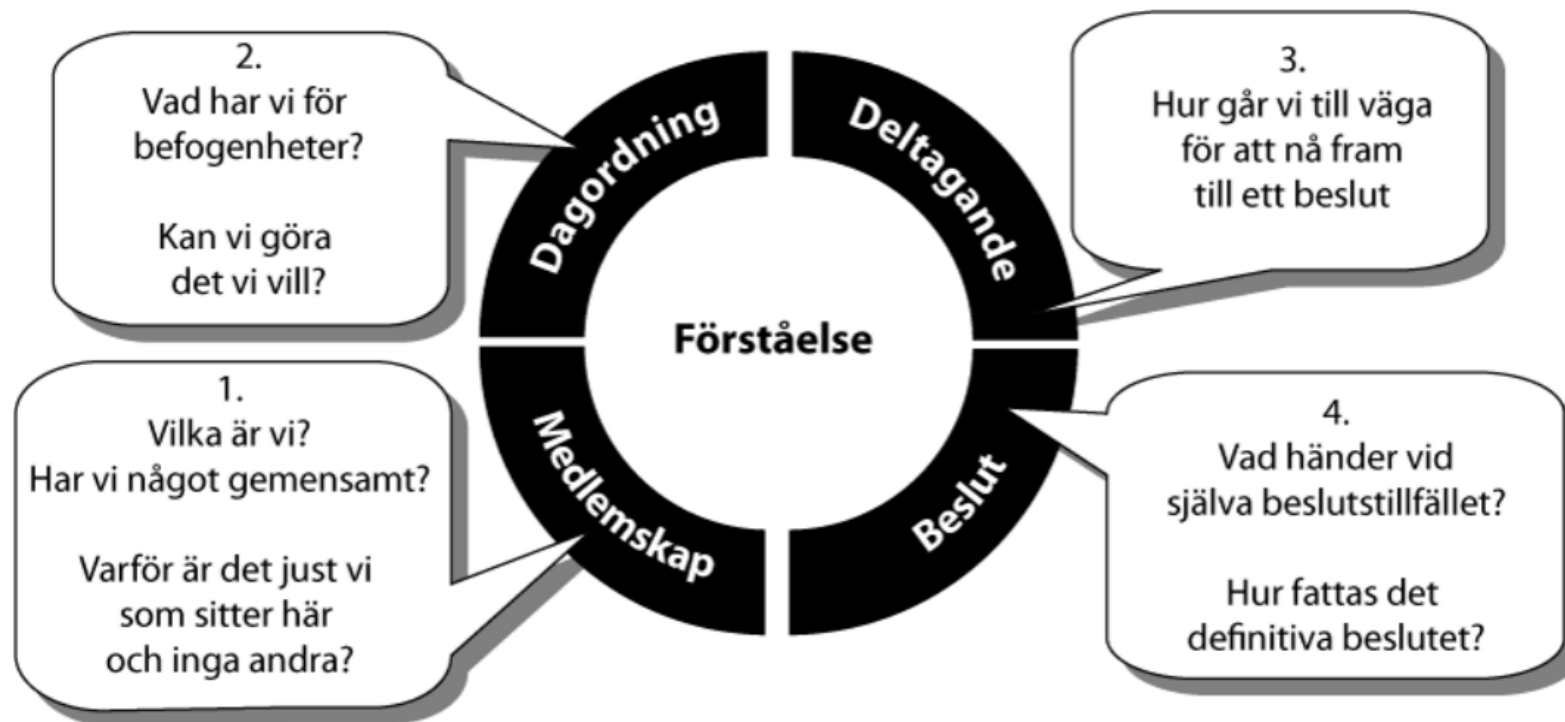
Aktörsanalys/målgruppsanalys

Intervjuer, snöbollmetoden

Målgruppsanalys



Måste hanteras och avvägas mot helheten



Demokratiska verktyg

- Tänk igenom **syfte och mål** med möte. Detta är viktigt både för dig och för deltagarna. Kom ihåg att även **deltagarna kan ha egna syften** med att delta.
- Fundera på graden av delaktighet för mötet. **Har du mandat** att låta gruppen komma fram till förslag och åtgärder som sedan kan införlivas?
- **Sitt i ring** – detta ökar möjligheten att alla ser varandra och ingen kan ”gömma sig”.
- Använd en **samtalspinne** – den som har pinnen får tala och ordet fördelas demokratiskt. Den som är blyg vågar kanske ta till ton, samtidigt som gruppen hjälper till att begränsa de som talar utan pinne.
- Använd rummet till att **visualisera vad som sker** i samtalet. Rita, teckna, skriv på papper och häng upp i rummet.
- Hjälp gruppen genom att lyssna och återberätta vad du hör gruppen och personerna i gruppen säga. **Summera slutsatser**.
- Stäm av läget i gruppen genom att göra **”en runda”**. Låt ordet gå runt och låt deltagarna reflektera över en fråga du ställer innan ordet börjar gå runt. Detta kan du även göra som avslutning för att direkt utvärdera mötet.