

# 1. FRÅGANS KARAKTÄR

## **Organisation:**

- Har vi kontroll över frågans förlopp och resultat?
- Har vi kunskap om hela situationen och hela frågans hantering & åtgärder?
- Har vi legitimitet att agera och åtgärda i kontexten?

## **Kontext:**

- Finns tillit bland de inblandade?
- Är frågan spänd/konfliktfylld?

## 2. FINNS BEHOV AV SAMVERKAN?

- Är det möjligt att själv ha en fullständig överblick över hela frågan?
- Är det många samspelande faktorer som inte kan skiljas ut?
- Är det svårt att dela upp frågan utifrån organisatoriska/förvaltningsmässiga gränser?
- Påverkar besluten ofta enskilda medborgare?
- Är det för det mesta omöjligt att förutse utfallet av en planerad aktion/insats?
- Har du försökt med olika lösningar men frågan tycks återuppstå, om än i lite olika skepnader?
- Har deltagarna/intressenterna starka värderingar/världssyn kopplade till frågan?
- Känns frågan omöjlig att lösa på grund av allt för olika viljeriktningar?

### 3. HUR SER DET UT BLAND DE INBLANDADE?

**Hur många berörda parter finns i frågan?**

- Många
- Få
- Enstaka

**Vilka är parterna i frågan?**

- Enskilda
- Grupper
- Organisationer

**Har parterna mandat att representera gruppen/organisationen?**

- Ja
- Nej

**Finns det inbördes motsättningar som kan hindra parter att få acceptans för lösningsförslag i de egna leden?**

- Ja
- Nej

**Har parterna likartade förutsättningar (organisation, beslutsprocesser, ansvarsförhållanden, kunskapsnivå)**

- Ja
- Nej

**Har parterna samma tillgång till maktresurser? (kapital, inflytande, opinion, mantimmar, expertkunskap)**

- Ja
- Nej

**Finns det etablerade former/forum för att sammanföra parterna?**

- Ja
- Nej